

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน กรมส่งเสริมการเกษตร สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า).....๑) นางสาวสุกัญญา พัวพันธ์ และ ๒) นางเขมณัฏฐ์ กมลกิจจาลักษณ์...สังกัด...สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

เบอร์โทรศัพท์.....๐ ๒๕๓๙ ๕๕๑๗.....e-mail : agritech_esc.doe@gmail.com.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด จำนวน.....๘๗.....คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)						
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป รวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป รวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙ % ขึ้นไป รวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% รวมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) รายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ๓) เอกสาร “ประกาศสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี เรื่องประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ลงนามโดย ผอ.สพท. ๔) เครื่องมือสำรวจความคิดเห็นและรายงานผลการสำรวจข้อมูล
<u>งานที่ทำ คือ</u> ๑) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจในการทำงาน ทบทวนผลงานที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกี่ยวกับการส่งเสริม						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
คุณธรรมของหน่วยงานและวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและกลุ่มฝ่าย โดยนำประเด็นที่เป็นจุดอ่อนมาปรับปรุงแก้ไขและนำจุดแข็งมาพัฒนาต่อยอด เช่น ความร่วมมือ การมีส่วนร่วม การกำหนดกิจกรรม และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบพร้อมกับแลกเปลี่ยนความเป็นไปได้ในการทำงาน การแก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เป็นต้น โดยมีการยกย่องประเด็นปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำสำหรับนำมาสร้างเป็นเครื่องมือสำรวจข้อมูลในภาพรวม ๒) สํารวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ในภาพรวมของหน่วยงาน โดยใช้ google form นำข้อมูลมาวิเคราะห์สรุป และนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานฯ พร้อมกับนำเสนอ ผอ.สพท.						๕) ช่องทางและสื่อในการเผยแพร่ “ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ๖) รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมลงนามในการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
เพื่อพิจารณา โดยจัดลำดับข้อมูลจาก คำร้อยละจากมากไปหาน้อยพร้อมกับลงนามรายชื่อเจ้าหน้าที่จำนวน ๘๓ คน จาก ๘๗ คน ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๐ ๓) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่ ปัญหาที่ยากแก่ จำนวน ๓ กิจกรรม และความดีที่ยากทำ จำนวน ๓ กิจกรรม หลังจากนั้นนำเสนอ ผอ.สพท. เพื่อพิจารณาลงนามเอกสารดังกล่าว ๔) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ของ สพท. ตามเป้าหมายและหลักการที่กำหนด โดยผ่านช่องทางและสื่อต่างๆ เช่น ติดป้ายประกาศบอร์ดกลาง และกลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มไลน์ สพท. และเวทีประชุมของหน่วยงานและกลุ่ม/ฝ่าย เป็นต้น ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) ประเด็นในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ของ สพท.						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สพท. จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่ <u>ปัญหาที่ยากแก่</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ - กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกันใช้ถ้อยคำที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๒ มีความยุติธรรมเที่ยงตรงในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความมีน้ำใจ ช่วยเหลือส่วนรวม และมีจิตอาสา <u>ความดีที่ยากทำ</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ - กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมที่ ๒ เสนอความดี - กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่						
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	๑) รายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ๒) เอกสาร “ประกาศสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู งานที่ทำ คือ ๑) คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้ร่วมกันทบทวนข้อมูลที่ผ่านมา ประมวลข้อมูลที่ได้จากการประชุม และผลการสำรวจ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สรุปเป็นเป้าหมายการดำเนินงานจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” รวม ๖ กิจกรรม คือ <u>ปัญหาที่อยากแก้</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ - กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกันใช้ถ้อยคำที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๒ มีความยุติธรรมเที่ยงตรงในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างควมมีน้ำใจ ช่วยเหลือส่วนรวม และมีจิตอาสา <u>ความดีที่อยากทำ</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ	ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			เรื่องประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ลงนามโดย ผอ.สพท. ๓) รายชื่อประเด็นเป้าหมาย จำนวน ๖ กิจกรรม แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ <u>กลุ่มที่ ๑ ปัญหาที่อยากแก้</u> จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกันใช้ถ้อยคำที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๒ มีความยุติธรรมเที่ยงตรงในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างควมมีน้ำใจ ช่วยเหลือส่วนรวม และมีจิตอาสา <u>กลุ่มที่ ๒ ความดีที่อยากทำ</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ - กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมที่ ๒ เสี่ยงความดี - กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
- กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม - กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นประเด็นเป้าหมายที่สอดคล้องกับหลักการ ค่านิยม และสาระที่องค์กรคุณธรรมต้องการให้เกิดขึ้น ๒) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อร่วมกันรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๖ กิจกรรม โดยการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในกิจกรรมต่างๆ ด้วยความสมัครใจ ทั้งในลักษณะของบุคคลและกลุ่ม/ฝ่าย โดยผ่านผู้แทนกลุ่ม/ฝ่ายที่เข้าร่วมเป็นคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม สพท. ในการขับเคลื่อนสู่การจัดทำแผนปฏิบัติงานฯ และนำไปสู่การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องต่อไป						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ผลที่เกิดขึ้น คือ รายชื่อประเด็นเป้าหมาย จำนวน ๖ กิจกรรม แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ <u>กลุ่มที่ ๑ ปัญหาที่ยากแก้</u> จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ - กิจกรรมที่ ๑ ร่วมกันใช้ถ้อยคำที่ดีในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๒ มีความยุติธรรมเที่ยงตรงในการทำงาน - กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างความมีน้ำใจ ช่วยเหลือส่วนรวม และมีจิตอาสา <u>กลุ่มที่ ๒ ความดีที่อยากทำ</u> จำนวน ๓ กิจกรรม คือ - กิจกรรมที่ ๑ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมที่ ๒ เสนอความดี - กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่						
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	๑) เอกสาร “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร งานที่ทำ คือ ๑) ได้แบ่งความรับผิดชอบในการยกร่างแผนปฏิบัติการฯ ตามความสมัครใจ ในลักษณะของทีมงาน หลังจากนั้นได้นำเสนอแผนดังกล่าวให้ที่ประชุมคณะทำงานฯ พร้อมกับให้ผู้แทน ๑๑ กลุ่ม/ฝ่าย นำกลับไปปรึกษาหารือเจ้าหน้าที่ภายในกลุ่ม/ฝ่าย เพื่อพิจารณาปรับแก้และเพิ่มเติมข้อมูล ๒) ทบทวนและสรุปเป็น “แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งได้ดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ผ่านการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายเพื่อพัฒนาองค์กร	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวน ๖ กิจกรรม ๖ แผน ๒) เอกสาร “แผนการดำเนินงานของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” จำนวน ๑ แผน ๓) เอกสาร “คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม สพท.” ๔) รายชื่อผู้รับผิดชอบ และกลุ่ม/ฝ่ายที่รับผิดชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ตามที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖ แผน ๕) รายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พร้อมกับมอบหมายผู้รับผิดชอบแผนและกิจกรรม ๖ แผน/ ๖ กิจกรรม ๓) คณะทำงานได้ร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานของคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการองค์คุณธรรมสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับนำมาเป็นเครื่องมือสนับสนุนและขับเคลื่อนการทำงานของคณะทำงานฯ กับเจ้าหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จและเป็นรูปธรรม ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” พร้อมรายชื่อผู้รับผิดชอบ จำนวน ๖ กิจกรรม ๖ แผน ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน และกลุ่ม/ฝ่าย ฯลฯ						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) แผนการดำเนินงานของ คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอด เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของ คณะกรรมการฯ						
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖) การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน						
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ งานที่ทำ คือ ๑) คณะทำงานฯ ได้สร้างการรับรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยผ่านสื่อและช่องทางต่างๆ เช่น ส่งสื่อผ่านกลุ่มไลน์ สพท. กลุ่มไลน์ boss สพท. กลุ่มไลน์ ของกลุ่ม/ฝ่าย เวทีการประชุม ปากต่อปาก และเว็บไซต์ฯลฯ	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓	๑) ตัวอย่างสื่อและช่องทางในการ สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ๒) ตัวอย่างรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่สมัคร เข้าร่วมกิจกรรม ๖ กิจกรรม ๓) ตัวอย่างภาพข่าว “การจัด กิจกรรม “Kick off ตามประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘” และ ภาพกิจกรรมต่าง ๆ ทั้ง ๖ กิจกรรม ๔) บันทึกช่วยจำการประชุม คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔ และครั้งที่ ๕

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
เพื่อกระตุ้นการรับรู้ข้อมูลและเนื้อหาของ ๖ กิจกรรม ๖ แผน ๒) คณะทำงานฯ ได้รับสมัครและลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานผ่าน Google form โดยความสมัครใจ ซึ่งได้รับความร่วมมือค่อนข้างมาก สร้างความสนุกสนานให้เกิดขึ้น ๓) คณะทำงานฯ ได้ร่วมกับฝ่ายบริหารทั่วไป จัดกิจกรรม “Kick off ตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย - ทำ ๕ ส. - มอบเมล็ดพันธุ์พืช - ชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว - รับบริจาคสิ่งของ - ฯลฯ ๔) คณะทำงานฯ ได้รับสมัครและลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและไม่ปิดรับสมัคร						๕) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) รายงานการประเมินผลองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗) เล่มเอกสาร “รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๕) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ และการแลกเปลี่ยนภาพกิจกรรมต่าง ๆ ทั้ง ๖ กิจกรรม ตลอดจนผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง “ลงมือทำจริง” ๖) ฯลฯ ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับข้อมูลข่าวสารและสร้างการรับรู้ให้เกิดขึ้นได้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๒) มีเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๐ และมีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๓ คน ที่เข้าร่วมทั้ง ๖ กิจกรรม ๓) หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ มากกว่าร้อยละ ๙๐.๐๐ ๔) ภาพข่าวกิจกรรมต่าง ๆ ของทั้ง ๖ กิจกรรม และเจ้าหน้าที่ลงมือปฏิบัติจริง และทำอย่างต่อเนื่อง						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ งานที่ทำ คือ ๑) คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมและแลกเปลี่ยนข้อมูลผ่านกลุ่มไลน์คณะทำงานฯ เพื่อติดตามความก้าวหน้าและสนับสนุนการดำเนินงานของ ๖ กิจกรรม ๖ แผน โดยมีการแลกเปลี่ยนการทำงาน ความก้าวหน้า ปัญหา/อุปสรรค การแก้ไขปัญหาร่วมกัน และให้คำปรึกษาแนะนำอย่างต่อเนื่อง ๒) คณะทำงานฯ ได้แลกเปลี่ยนและทบทวนการทำงานในภาพรวมและรายการกิจกรรม เพื่อนำมาเป็นประเด็นในการแก้ไขและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น เช่น	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	๑) รายงานการประชุม/บันทึกช่วยจำการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ - ๕ ๒) ตัวอย่างภาพข่าวการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่นำมาแลกเปลี่ยนและจัดเก็บ ๓) ตัวอย่างการถอดบทเรียน/อย่างความรู้บุคคลและหน่วยงานดีเด่น ปี ๒๕๖๗-ปี ๒๕๖๘ และการถอดบทเรียนบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรม และได้ลงบันทึกสะสมเสียงความดี และมีคะแนนสะสมสูงสุด ๔ ลำดับแรก จำนวน ๕ ราย โดยจัดทำเป็นภาพ Infographic เป็นต้น ๔) แบบสอบถามผลการดำเนินงาน Google form เพื่อประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ๕) รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) รายงานการประเมินผลองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอด

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การสร้างสื่อและช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เพื่อกระตุ้น/สร้างการรับรู้ในการทำกิจกรรมให้กว้างขวาง เข้าถึงได้ง่ายขึ้น เป็นต้น มีการบันทึกเสียงความดีผ่านโปรแกรมออนไลน์และออฟไลน์ ๓) มีการถอดบทเรียนบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมและหน่วยงานดีเด่น “ความดี” เพื่อนำมากระจายสู่เจ้าหน้าที่ให้เป็นตัวอย่าง/นำไปปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๔) ฯลฯ ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) เครื่องมือประเมินผลและรายงานผลการประเมินการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เช่น สร้างการรับรู้ได้ ๑๐๐ % ๒) เพิ่มช่องทางและสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายมากขึ้น เน้นการเข้าถึงง่าย เช่น ๑ กิจกรรม ทำหลายชนิดสื่อ แลกเปลี่ยนภาพ การทำกิจกรรมต่อเนื่องผ่านกลุ่ม						เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗) เล่มเอกสาร “รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ไลน์ สอบถามข้อมูลเจ้าหน้าที่ รายบุคคล และอื่นๆ เป็นต้น ๓) สภาพแวดล้อม/บรรยากาศ ในการทำกิจกรรมต่างๆก่อให้เกิด ความสนุกสนาน เกิดความ ร่วมมือ เกิดความตั้งใจที่จะทำ จริง นำไปปฏิบัติต่อเนื่อง						
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ <u>งานที่ทำ คือ</u> ๑) จัดทำเครื่องมือบันทึกข้อมูล บุคลากรและหน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือทำความดี พร้อม กับคณะทำงานฯ ได้นำข้อมูล ดังกล่าวเข้าร่วมกันพิจารณา ข้อมูล สอบถามและแลกเปลี่ยน ข้อคิดเห็น เพื่อสรุปเป็นบุคคล และหน่วยงานดีเด่น	- มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสาร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่ มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	๑) บันทึกช่วยจำการประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๕ ๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคคล ดีเด่น จำนวน ๕ คน และเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูหน่วยงานระดับกลุ่ม/ ฝ่ายดีเด่น จำนวน ๓ กลุ่มงาน (ภายใน สพท.) ๓) เอกสารถอดบทเรียนบุคคลดีเด่น “ความดี” ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ ๔) ตัวอย่างสื่อและช่องทางในการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ โดยประกาศความดีผ่านช่องทาง ออนไลน์และสิ่งพิมพ์ เช่น จัดทำ Infographic ผ่านกลุ่มไลน์ สพท. เว็บไซต์ สพท. และเฟซบุ๊กศูนย์วิทย บริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร ฯลฯ

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๒) ถอดบทเรียนบุคคลดีเด่น ปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ “ความดี” ๓) หน่วยงานได้จัดทำเกียรติบัตร เพื่อยกย่องบุคลากรดีเด่น จำนวน ๕ ราย และหน่วยงานดีเด่นระดับ กลุ่ม/ฝ่าย จำนวน ๓ หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดตามข้อ ๑-๒ เพื่อยกย่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรและหน่วยงานภายใน สพท. ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) บุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <u>กิจกรรมเสถียรภาพความดี</u> ประเภทบุคคล จำนวน ๔ คน จำนวน ๓ ลำดับ (จากเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘๗ คน) - ลำดับที่ ๑ นางสาวนาฏสรอง อินทร์แก้ว กลุ่มเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น					๕) เล่มเอกสาร “รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

การประเมินองค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
- ลำดับที่ ๒ นายสุรนนท์ หล้าริ้ว กลุ่มพัฒนาสื่อส่งเสริมการเกษตร - ลำดับที่ ๓ นางโสภารัตน์ ภิญโญเทพประทาน ฝ่ายบริหาร ทั่วไป และนางสาววัชรวิรุ์ อธิธิมี ชัย กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อ การเกษตร ประเภทหน่วยงาน จำนวน ๓ ลำดับ (จากกลุ่ม/ฝ่าย จำนวน ๑๑ กลุ่ม/ฝ่าย) - ลำดับที่ ๑ กลุ่มพัฒนาสื่อ ส่งเสริมการเกษตร - ลำดับที่ ๒ กลุ่มศิลปกรรม ส่งเสริมการเกษตร - ลำดับที่ ๓ กลุ่มโรงพิมพ์ <u>กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย ของเจ้าหน้าที่</u> ประเภทบุคคล จำนวน ๑ คน -นายธนภุต ยิงเจริญสุขศิริ กลุ่มวิทยุกระจายเสียงเพื่อ การเกษตร ๒) ถอดบทเรียนบุคคลดีเด่น “ความดี” ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๘ และ จัดทำสื่อ Infographic						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง						
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น งานที่ทำ คือ ๑) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรายงานผล ประเมินสรุปผล และสรุปผลการดำเนินงานของ ๖ กิจกรรม ๖ แผน ตลอดจนประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยผ่านเครื่องมือต่างๆ เช่น ผู้รับผิดชอบกิจกรรม และ google form เป็นต้น ๒) ส่งเสริม กระตุ้น และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙ % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓	๑) บันทึกช่วยจำการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๕ ๒) เครื่องมือประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ ๓) ตัวอย่างภาพข่าวกิจกรรมต่าง ๆ ๔) รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕) รายงานการประเมินผลองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖) เล่มเอกสาร “รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจเป็นบุคคลและหน่วยงาน รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อม/บรรยากาศในการทำงานร่วมกันผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความสนุกสนาน ยิ้มแย้มแจ่มใส ได้พบปะเจอกันมากขึ้นจากการทำกิจกรรมร่วมกัน ฯลฯ ๓) มีการจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเห็นถึงประโยชน์ของการส่งเสริมคุณธรรม และให้ทำอย่างต่อเนื่อง ผลที่เกิดขึ้น คือ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของกลุ่ม/ฝ่าย และภาพรวมของสพท. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานตามที่กำหนดไว้ทั้ง ๖ กิจกรรม ๖ แผน และบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง						

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
ที่ดีขึ้น และเกิดการเปลี่ยนแปลงตนเองและสังคม มากกว่าร้อยละ ๘๘ โดยเฉพาะการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถทำได้สะดวก เป็นสิ่งที่ทำในชีวิตประจำวันได้ พร้อมทั้งเห็นถึงประโยชน์ของการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้น ทำด้วยความสนุกสนานมีเพิ่มขึ้น และให้ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องด้วย						
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ งานที่ทำ คือ ๑) คณะทำงานมีการรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ๖ กิจกรรม ๖ แผนอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint)	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint)	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	๑) เล่มเอกสารรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) Infographic รายงานประเมินผลองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓) เอกสาร/สิ่งพิมพ์ถอดบทเรียนหรือองค์ความรู้บุคคลดีเด่น ๔) ป้ายประกาศบุคคลดีเด่น ๕) เกียรติบัตรบุคคลและหน่วยงานดีเด่น

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
- เอกสารและ Infographic บุคคลดีเด่น “ความดี” - เล่มเอกสารรายงานผล การดำเนินงานองค์คุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เอกสารและ Infographic รายงานประเมินผลองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ป้ายประกาศบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) จัดเก็บสื่อและองค์ความรู้บนเว็บไซต์ สพท. “คลังความรู้ สพท.” และห้องสมุดกรมส่งเสริมการเกษตร ผลที่เกิดขึ้น คือ เอกสารและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำเพื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จที่เกิดขึ้น ไม่น้อยกว่า ๔ รูปแบบ ได้แก่ เล่มเอกสาร	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
Infographic เอกสาร/สิ่งพิมพ์ ถอดบทเรียนบุคคลดีเด่น ป้ายประกาศ และเกียรติบัตร						
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้ <u>งานที่ทำ คือ</u> ๑) คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ของกลุ่ม/ฝ่ายภายในหน่วยงาน ได้จัดทำ/มีช่องทางสำหรับจัดเก็บ องค์ความรู้ “คลังความรู้ สพท.” บนเว็บไซต์ สพท. และห้องสมุด กรมส่งเสริมการเกษตร ๒) หน่วยงานของ สพท. และ เจ้าหน้าที่ของกลุ่ม/ฝ่าย มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการถอด บทเรียน การจัดทำสื่อผ่าน โปรแกรมต่างๆ เพื่อใช้ในการ ถ่ายทอดความรู้และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ได้อย่าง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	๑) ตัวอย่างช่องทางและสื่อที่นำมา เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ได้แก่ กลุ่มไลน์ สพท. กลุ่มไลน์ boss กลุ่ม ไลน์ของกลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มไลน์ คณะทำงานฯ เว็บไซต์ สพท. เฟซบุ๊ก ของหน่วยงานภายใน ๒) เล่มเอกสารรายงานผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
หลากหลาย ตลอดจน สพท. เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรให้กับเจ้าหน้าที่และเกษตรกร จึงมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงานอื่นและบุคคลได้ ๓) การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานที่เกิดขึ้น เป็นการปฏิบัติจริง ได้รับความร่วมมือและเจ้าหน้าที่ที่เข้ามามีส่วนร่วม ๑๐๐ % เป็นการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง และมีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถสร้างขวัญกำลังใจให้เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง ตลอดจนผู้บริหารของ สพท. ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ๔) ได้เผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จงานตามตามแผนและกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ กลุ่มไลน์ สพท. กลุ่มไลน์ boss กลุ่มไลน์ของกลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มไลน์คณะทำงานฯ เว็บไซต์ สพท. เพชบุรีของหน่วยงานภายใน						

การประเมินองค์คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
สพท. ป้ายประกาศ และเวทีการประชุมของหน่วยงาน ฯลฯ ผลที่เกิดขึ้น คือ ๑) สพท. เป็นหน่วยงานที่มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์และออฟไลน์ ๑๐๐ % เช่น กลุ่มไลน์ สพท. กลุ่มไลน์ boss กลุ่มไลน์ของกลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มไลน์คณะทำงานฯ เว็บไซต์ สพท. และเฟซบุ๊กของหน่วยงานภายใน สพท. เช่น ศูนย์วิทยบริการเพื่อส่งเสริมการเกษตร ๒) สพท.และเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ ๑๐๐ %						
รวมคะแนน					๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(.....)

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า