

CPO#20



CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์

“Reshape People System for Hypergrowth”

จากการวิจัยของ Gartner (2023) 3 เรื่องสำคัญที่องค์กรต้องทำ คือ ทำให้ธุรกิจเติบโต การเลือกใช้เทคโนโลยีและการบริหารคน อย่างไรก็ตาม การจะทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Hypergrowth Business) กว่าคู่แข่งและการใช้เทคโนโลยีอย่างได้ผล ขึ้นอยู่กับเรื่อง “คน”

CPO#20 Chief People officer Program นำเสนอหลักการ เครื่องมือ Best Practice and Successful Experience จากนักบริหารและพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์ ที่จะช่วยให้ท่านสามารถ ปรับโฉมระบบบริหารคนให้เป็นพลังการเติบโตของธุรกิจได้ง่ายขึ้น

LEARNING HIGHLIGHTS

- **ทบทวนตำแหน่ง วางเส้นทางกลยุทธ์ธุรกิจ**
ในสถานการณ์ที่แข่งขันที่ตึงเครียดอย่างแท้จริงจากธุรกิจหลัก ธุรกิจต่อเนื่อง และข้ามธุรกิจ (Redefined your Business Strategy for Hypergrowth) กับการปรับโฉมกลยุทธ์การบริหารคน (Reshape People Strategy)
- **กลยุทธ์ธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งจากการสร้างนวัตกรรมขั้น Self Disruption** เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมและการทำ Organization Transformation ให้กับสถานการณ์
- **กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ Global Company** ด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Hypergrowth, from Local Company to Global Company)
- **ปรับโฉมแบรนด์นายจ้าง ดึงดูดคนเก่งเข้าร่วมงาน** และใช้ศักยภาพสูงสุด (Reshape Employer Branding and Attraction Talent by Holistic Well-Being)
- **ปรับโฉมระบบบริหารผลงาน** จัดรูปแบบ และวางบทบาทการบริหารคน ให้เป็น HR Business Partner & Change Maker (High Performance Management and HRBP & Change Maker)
- **ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาผู้นำในอนาคต** (Reshape People Learn and Future Leader Development)
- **ปรับโฉมการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ** และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Reshape The Talent, Career and Succession Management for Hypergrowth Business) และมุมมองการบริหารคนของ CEO จาก World Class Company ที่ประสบความสำเร็จด้วยการเป็น Leading People



รศ.ดร.สมกพ มาน-ริงสรณ์

อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ผู้เชี่ยวชาญระบบสารสนเทศระดับนานาชาติ



ดร.ชวพล จริยวิโรจน์

President
of Huawei Technologies Thailand



คุณชนัดดา นวนรักษ์ เพ็ชรรัตน์

อดีต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีเอชแอล เอ็กซ์เพรส ประเทศไทย องค์กรต้นแบบระดับโลก และ อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แม็ค กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



พ.ศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์

รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาระบบ ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



คุณชนัดดา สุธรรมานนท์

ที่ปรึกษาด้านการศึกษา ณ.มา. ซีพี ออลล์ อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลุ่ม SCG และ SCB



คุณวิมล ใจะจิตต์

ผู้เชี่ยวชาญระบบบริหาร - ทรัพยากรมนุษย์ (Head of Human Resources) บริษัท ทัพนู จำกัด (มหาชน)



พ.ศ.กrittika นูน

ผู้อำนวยการ สำนักบริหารทรัพยากรและนวัตกรรม ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center



คุณชุตินา สิริรุ่งสาสน์

ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร อดีตประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร Gulf Energy Development (Public) Co., Ltd



คุณนาทริณี นูนริตต์

Chief People Plus Officer, FOOD PASSION



คุณธนิษภรณ์ คูเอื้องตระกูล

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ อดีต First Vice President Strategic People Solutions Head (K-Bank)



คุณกาญจนาวัลย์ เวธิพานนท์

ผู้อำนวยการอาวุโสศูนย์การเรียนรู้บัณฑิตวิทยาลัย มินิบัลลิ่ง จำกัด (มหาชน)



คุณนรินทร์ สุขเจริญ

VP-HR Chememan Public Company Limited



คุณดวงรัตน์ พิทักษ์

ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรคนภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

11 สิงหาคม - 22 กันยายน 2566
ทุกวันศุกร์ รวม 7 ครั้ง
ณ โรงแรม PULLMAN BANGKOK KING POWER
และกรณีศึกษาองค์กรเชิงลึก ภายในองค์กร 1 วัน
รับส่วนลดพิเศษ จำนวน 3,000 บาท
กรณีชำระเงินภายในวันที่ 11 กรกฎาคม 2566



REGISTER

สิ่งที่จะได้รับ (Benefits)

- วิทยาลัยและกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่ลงมือปฏิบัติจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์ที่องค์กรต้องการจากผู้เชี่ยวชาญและทีมงาน ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม.

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ (Learner Target)

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์การ
- นักวิชาการด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรมนุษย์

ช่องทางการสมัคร

1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ลงทะเบียน Online <https://bit.ly/3sxeMcb>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

วิธีการชำระเงิน

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเงินภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2566
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)

สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา
โทรศัพท์ **02 855 0456, 095 369 9660**
Email: hrcenter@pim.ac.th

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

CPO

Chief People Officer Program

สิทธิพิเศษสำหรับองค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#20

การให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร
(CONSULTING SESSION)
ตามโจทย์ที่องค์กรต้องการ โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม.

โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

CERTIFICATION PROGRAM

ค่าลงทะเบียน 45,500 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับส่วนลดพิเศษ 3,000 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 11 กรกฎาคม 2566

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	45,500 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	40,950 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	38,675 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาตัวกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 20

ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail
บริษัท
ประเภทธุรกิจ
ที่อยู่ออกใบเสร็จ
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี
ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน
โทรศัพท์ โทรสาร
มือถือ E-mail

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#20) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 20

“RESHAPE People System for Hypergrowth”

ระหว่างวันที่ 11 สิงหาคม ถึง 22 กันยายน 2566

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
11 ส.ค. 66	09.00-09.30	CPO#20 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
		1. ทบทวนตำแหน่ง วางเส้นทางกลยุทธ์ธุรกิจ ในสถานการณ์แข่งขันที่ต้องเติบโตอย่างแข็งแกร่งจากธุรกิจหลัก ธุรกิจต่อเนื่อง และข้ามธุรกิจ (Redefined your Business Strategy for Hypergrowth) กับการปรับโฉมกลยุทธ์การบริหารคน (Reshape People Strategy)	
	09.30-10.30	<p>1.1 ความท้าทายทางกลยุทธ์ธุรกิจหลังวิกฤต COVID-19 สงครามยูเครนและการจัดระบบโลกใหม่ที่ไม่ใช่ Globalization อีกต่อไป</p> <p>1.2 กลยุทธ์ธุรกิจที่ต้องการ Hypergrowth Business คือ การเติบโตจากธุรกิจหลัก ธุรกิจต่อเนื่อง สู่การเติบโตข้ามธุรกิจ (Convergence Business Strategy)</p> <p>1.3 สร้างความสามารถในการแข่งขันให้เป็น Hypergrowth ด้วยการยกระดับขีดความสามารถของ “คน”</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์ <ul style="list-style-type: none"> - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	10.45-12.00	<p>1.4 ทำความเข้าใจกับการเรียนรู้ในโปรแกรม CPO#20 “กลยุทธ์การสร้างและบริหารคนเพื่อเป็น Hypergrowth Business”</p> <p>1.5 นวัตกรรมการบริหารคนที่หลอมรวมกลยุทธ์บริหารคนกับกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ (Innovative People Strategy for Hypergrowth Business Convergence)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.เกียรติกร บุญส่ง <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	<p>จากการบริหารกลยุทธ์ธุรกิจสู่การบริหารคนจากหลักการสู่ภาคปฏิบัติ (From Business to People Strategy Practice)</p> <p>1.6 เข้าใจธุรกิจ เข้าใจผู้บริหาร และแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR</p> <p>1.7 ปรับโฉมการบริหารกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้เป็นพลังของการเติบโตธุรกิจของธุรกิจที่แข็งแกร่ง (Reshape People Strategy for Hypergrowth)</p> <p>1.8 กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทยที่เติบโตยั่งยืน (Hypergrowth Company)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณมนัญญา สรรค์คุณากร <ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีต ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
18 ส.ค. 66		2. กลยุทธ์ธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งจากการสร้างนวัตกรรมขั้น Self Disruption เป็นผู้นำในอุตสาหกรรมและการทำ Organization Transformation ให้ทันสถานการณ์	
	09.00-12.00	<p>สร้างนวัตกรรมและธุรกิจด้วยศักยภาพของคน que เข้าใจเทคโนโลยีและเข้าถึงลูกค้า (Self Disruption Strategy with People Technology Empathy)</p> <p>2.1 พัฒนาการและแนวโน้มเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมของลูกค้าทั่วโลก</p> <p>2.2 การสร้าง Innovation และ New S-Curve ในระดับที่เป็นการ Self Disruption และเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่ง</p> <p>2.3 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรนวัตกรรมในฐานะปัจจัยความสำเร็จขององค์กรนวัตกรรม</p> <p>2.4 กรณีศึกษาจากองค์กรนวัตกรรมระดับชั้นนำของสองซีกโลก (Innovative Hypergrowth in World Class Company)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ <ul style="list-style-type: none"> - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00-16.00	<p>ปรับโฉมองค์กรและการบริหารคนโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันความต้องการธุรกิจ (Organization and People Digital Transformation)</p> <p>2.5 AI, Big Data และเทคโนโลยีที่เป็น Key Driver ของการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้ทันธุรกิจ</p> <p>2.6 การวิเคราะห์องค์กร จัดลำดับความสำคัญในการทำ Organizational and HR Digital Transformation</p> <p>2.7 กรณีศึกษาพิมพ์เขียว (Blueprint) การทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อการทำ Digital Transformation</p> <p>2.8 Re-Skill and Re-Visit Culture ในฐานะปัจจัยความสำเร็จของ Organization and People Digital Transformation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชุตติมา สืบบำรุงสาสน์ <ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษาอิสระด้านบริหารและจัดการองค์กร - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) - อดีต รองกรรมการผู้จัดการ สายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#20) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 20

“RESHAPE People System for Hypergrowth”

ระหว่างวันที่ 11 สิงหาคม ถึง 22 กันยายน 2566

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
25 ส.ค. 66	3. กรณีศึกษาเชิงลึกองค์กรไทยที่เติบโตสู่ Global Company ด้วยกลยุทธ์การบริหารคน (Real Live People Strategy for Hypergrowth, from Local Company to Global Company)		
	09.00-09.30	3.1 เรียนรู้กลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และก้าวต่อไปหลัง 100 ปี บมจ. ซีพี ออลล์ และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (CP Corporate University) ในฐานะพื้นฐานสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งของ CP Group	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
	09.30-16.00	<p>กรณีศึกษาเชิงลึก กลยุทธ์ ระบบและเครื่องมือ ในการบริหารคนที่พิสูจน์ความสำเร็จสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Practical Case Study of People Strategy and System in Hypergrowth Company) เรื่อง :</p> <p>3.2 การบริหารแผนกลยุทธ์การบริหารคนที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจ (HR Strategy and Business Alignment in Hypergrowth Company)</p> <p>3.3 สร้าง HR Development Road Map และระบบการประเมินผลการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ Reaction to ROI and SROI</p> <p>3.4 การบริหารคนเก่ง สร้างผู้นำรุ่นใหม่และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Hypergrowth Company) แบบ Action Learning</p> <p>3.5 การสร้างความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีระบบและแผนปฏิบัติการ (Employee Engagement With Realistic Action plan)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
1 ก.ย. 66	4. ปรับโฉมแบรนด์นายจ้างดึงดูดคนเก่งเข้าร่วมงานและใช้ศักยภาพสูงสุด (Reshape Employer Branding and Attraction Talent by Holistic Well-Being)		
	09.00-12.00	<p>วางแผนกำลังคน สร้างแบรนด์นายจ้างและการดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Workforce Planning, Employer Branding and Talent Attraction)</p> <p>4.1 การวางแผนกำลังคนและเตรียมกำลังคนจากระบบการเรียนที่พร้อมทำงานเข้าระบบการสรรหาคัดเลือกตั้งแต่ต้นทาง</p> <p>4.2 การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูดคนเก่งและคนรุ่นใหม่เข้าร่วมงาน</p> <p>4.3 สร้างสรรค์โอกาสให้ใช้ศักยภาพสูงสุดด้วยการดูแลสุขภาพองค์กรรวม บรรยากาศการทำงานที่มีความสุข (Holistic Well-Being) ให้คนทุก Generation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณนาทธีรัตน์ บุญรัตน์ - Chief People Plus Officer, FOOD PASSION - Best Employer Thailand 2017 และ 2018 รางวัลที่สุดแห่งสุดยอดนายจ้างดีเด่น (Best of the Best) ปี 2018 และ Thailand HR Innovation Award 2022
	13.00-16.00	<p>การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีในวิถีการทำงานในโลกยุคใหม่ (Employee Engagement and Experience in Next normal work place)</p> <p>4.4 การสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน</p> <p>4.5 การออกแบบการทำงานแบบ Hybrid Workplace อย่างเป็นระบบที่ตอบโจทย์ธุรกิจและคนรุ่นใหม่</p> <p>4.6 ตัวอย่างการออกแบบสวัสดิการแบบยืดหยุ่นที่ตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่หลากหลายและตอบโจทย์ธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณดวงรัตน์ พิทักษ์ - ผู้อำนวยการ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัทจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#20) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 20

“RESHAPE People System for Hypergrowth”

ระหว่างวันที่ 11 สิงหาคม ถึง 22 กันยายน 2566

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
8 ก.ย. 66	5. ปรับโฉมระบบบริหารผลงาน (Reshape Performance Management System) ให้เป็นเครื่องมือการเติบโตทางธุรกิจอย่างแข็งแกร่ง จัดรูปแบบ และวางบทบาทการบริหารคนให้เป็น HR Business Partner & Change Maker		
	09.00-12.00	<p>ปรับโฉมระบบบริหารผลงานเพื่อธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Strengthen Performance Management for Hypergrowth Business)</p> <p>5.1 ระบบบริหารผลงานที่เชื่อมโยงแผนธุรกิจเข้ากับทีมงาน และบุคคลโดยสอดคล้อง (Alignment) ทั้งองค์กร</p> <p>5.2 ปรับโฉมให้ Performance Cascading ที่ทำให้ทุกระดับสร้างคุณค่าได้อย่างแท้จริง (Creating Business Value Added)</p> <p>5.3 ใช้ Cross Functional Team/Agile Team ที่วัดผลด้วย Objective Key Results : OKRs อย่างกลมกลืนกัน</p> <p>5.4 Performance Coaching & Performance Conversation and Feedback และการใช้ภาวะผู้นำในการบริหารผลงาน</p> <p>5.5 Performance Calibration เพื่อให้การประเมินผลเที่ยงตรงและยุติธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	13.00-16.00	<p>จัดระบบ วางบทบาทเพื่อเพิ่มเสน่ห์การทำงานของทีมทรัพยากรมนุษย์แบบ Agile Team HR (Reshape and Charming HR Proactive With Agile Teamwork)</p> <p>5.6 เปลี่ยนการจัดโครงสร้างระบบงานและบทบาทของนัก HR จากแบบดั้งเดิมที่เป็น Functional Role สู่ HR Solutions และ Agile Team HR</p> <p>5.7 วางรูปแบบการทำงานร่วมระหว่าง HR / Line Manager / Top Management แบบ Agile Team ที่ HR Business Partner and Change Maker</p> <p>5.8 การทำงานของ HR ให้สามารถตอบสนองต่อ Virtual, Hybrid, Face-to-Face Workplace</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณธันมัทวิน คู่เรือตระกูล <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกลยุทธ์ธุรกิจข้ามประเทศ ธนาคารกสิกรไทย (K-Bank) - อดีต First Vice President Strategic People Solutions Head (K-Bank)
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		
15 ก.ย. 66	6. ปรับโฉมการเรียนรู้และการพัฒนาผู้นำในอนาคต (Reshape People Learn and Future Leader Development)		
	09.00-12.00	<p>ปรับโฉมการเรียนรู้เพื่อธุรกิจเติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Reshape People Learn for Hypergrowth Business)</p> <p>6.1 จัดระบบการเรียนรู้ให้ทันความต้องการทางธุรกิจ (People Learn Roadmap for Hypergrowth Business) และเหมาะสมกับการเรียนรู้ของคนรุ่นใหม่</p> <p>6.2 สร้าง Internal Learning Facilitator จากภายในเพื่อการเรียนรู้ที่ตรงใจธุรกิจและเป็นการจัดการความรู้ (KM) อย่างยั่งยืน</p> <p>6.3 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตอบโจทย์ธุรกิจ และสนับสนุนการเรียนรู้เป็นพื้นฐานการเติบโตของธุรกิจอย่างแข็งแกร่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณกาญจนา ณีรัฐ เฉลิมจุฬามณี <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการอาวุโสศูนย์การเรียนรู้เงินติดล้อ บริษัท เงินติดล้อ จำกัด (มหาชน) ผู้ให้บริการทางการเงิน ประกันวินาศภัยผ่านสาขากว่า 1,000 แห่ง ด้วยการบริหารคนอย่างมีคุณภาพ ภาวรณ์ดีจากรางวัลระดับนานาชาติ เช่น Dream Employer of the Year 2020 จาก World HRD Congress
	13.00-16.00	<p>ปรับโฉมการสร้างผู้นำให้พร้อมกับการถูก Disruption และการเติบโตอย่างแข็งแกร่งกับกระแสด้านความยั่งยืน (Green & Sustainability)</p> <p>6.4 ทำความเข้าใจอนาคตทางธุรกิจก่อนลงมือสร้างผู้นำในอนาคต</p> <p>6.5 Reskill, Upskill, New Skill and Critical Skill for Leadership in Disruption and Transformation Organization</p> <p>6.6 กรณีศึกษาการพัฒนาผู้นำในอนาคตด้วย Executive Coach อย่างเป็นระบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณวิธพล เจาะจิตต์ <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter) - อดีตรรกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)
16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา		

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO#20) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 20
“RESHAPE People System for Hypergrowth”
 ระหว่างวันที่ 11 สิงหาคม ถึง 22 กันยายน 2566

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
22 ก.ย. 66	7. ปรับโฉมการบริหารคนเก่ง ความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างผู้สืบทอดตำแหน่งเพื่อธุรกิจที่เติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Reshape The Talent Career and Succession Management for Hypergrowth Business) และมุมมองการบริหารคนของ CEO จาก World Class Company ที่ประสบความสำเร็จในการนำองค์กรฝ่าวิกฤตสู่การเติบโตอย่างแข็งแกร่ง		
	09.00-12.00	การบริหารคนเก่ง สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและผู้สืบทอดตำแหน่ง (Talent-Career and Succession Management for Hypergrowth Company) 7.1 การบริหารคนเก่ง (Talent) เพื่อธุรกิจที่ยังคงต้องการความเติบโตอย่างแข็งแกร่ง 7.2 การวาง Career Opportunity เพื่อวางแผน/สรรหา/พัฒนา/รักษาคนเก่งในองค์กรที่แข่งขันด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และการบริการที่เป็นเลิศ 7.3 การสร้างผู้สืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Successor Management) ในอนาคต 7.4 ทิศทางการปรับโฉม Career and Succession Management ใน Next Normal & Disruptive Business	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชนิรัช สุขเจริญ - VP-HR Chememan Public Company Limited ผู้นำธุรกิจปูนโม่และผลิตภัณฑ์เคมีครบวงจรในภูมิภาคเอเชีย และเป็น 1 ใน 10 ของโลกที่เติบโตด้วยนวัตกรรมและความยั่งยืน - อดีต ผู้อำนวยการสายงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กร Kerry Siam Seaport Limited และบริษัทในเครือ
	13.00-16.00	การบริหารคนจากมุมมองของ CEO “World Class Company” 7.5 กลยุทธ์การบริหารคนสามารถผ่านวิกฤตและเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างแข็งแกร่ง มุมมองของ CEO จาก World Class Company 7.6 กลยุทธ์การบริหารคนที่สามารถสร้างความผูกพัน การเป็นเจ้าของ การพัฒนาให้เป็นนักสู้ฝ่าวิกฤตและสร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง 7.7 มองภาพอนาคตกลยุทธ์การบริหารคนเพื่อองค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่ง (Next Wave of People Strategy for Hypergrowth Company)	<ul style="list-style-type: none"> ● คุณชนัญญาธิษัฏ เพ็ชรรัตน์ - อดีต กรรมการผู้จัดการ บริษัท ดีเอสแอล เอ็กซ์เพรส ประเทศไทย องค์กรด้านโลจิสติกส์ ระดับโลก - อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) องค์กรต้นแบบความยั่งยืนตลาดทุนไทย ปี 2565
16.00-16.30	- ประมวลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ People Solution - Chief people officer Networking and Sharing - พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	<ul style="list-style-type: none"> ● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - รองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center - อดีต HR Strategist CP Group & CP ALL ● ผศ.กীরติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรม - ที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center 	

สิทธิพิเศษสำหรับหน่วยงาน/องค์กรที่เข้าร่วมหลักสูตร CPO#20 : ด้วยการให้คำปรึกษาด้านระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์รายองค์กร (Consulting Session) ตามโจทย์ที่องค์กรต้องการ โดยศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งศูนย์ฯ จะจัดทีมวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้คำปรึกษาตามโจทย์ที่องค์กรต้องการในรูปแบบออนไลน์ ระยะเวลา 3 ชม. โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่ม