


DCC SYNERGY LIMITED



บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด (DCC Synergy Limited) ได้รับอนุญาตจาก Grid International, Inc. โดย อาจารย์ ดร.ธีระชัย เชนนะสิริ หัวหน้าคณะวิทยากร และ Grid Partner แต่ผู้เดียวในประเทศไทย ในการเผยแพร่ Grid Theory และจัดสัมมนาหลักสูตร The Leadership Grid (ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง) เป็นหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอย่างสูง จากผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทยังบริการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการบริหารงานบุคคล และจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารขององค์กรในหลากหลายด้านอีกด้วย

#### หัวข้อการให้บริการและหลักสูตรอบรม

- Organization Transformation
  - Formulation and Implement Corporate Culture
  - Vision & Values Formulation
  - Strategic Planning
  - Strategic Management
  - Talent Management
  - Change Management
  - Corporate KPI
  - Career Development System
  - HR Management & Development System
  - HR Strategic Plan HR Program on Merger Process
  - Manpower Optimization Program
  - Manpower Structure & HR Capital
  - Job Evaluation and Job Grade Design
  - Compensation Management
  - Competency Gap Analysis
  - Competency-based Human Resources Management
  - Competency-based Performance Management System
  - Assessment Center Methodology
- 
- Leadership
  - Competency
  - Coaching
  - Negotiation
  - Presentation
  - Sales Development
  - Action Learning
  - Project based Learning
  - Finance for Non-Finance
  - Problem Solving & Decision Making

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ :



บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี จำกัด: เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408  
262 ซอยลาดพร้าว 132 (วัดกลาง) ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ  
กรุงเทพฯ 10240 E-mail: monrat.air@gmail.com Mobile: 095 649 6493  
<https://www.facebook.com/Gridtheory/>, <https://gridthailand.com/>





## หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

เนื้อหาและกิจกรรมของหลักสูตร

กิจกรรม: แบบทดสอบแนวคิดทฤษฎี Grid (Clarifying Grid Concepts Test)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อได้ฝึกการทำงานเป็นกลุ่มตามแนวคิดทฤษฎีของ Grid และสร้างสถานการณ์ให้เกิดการเรียนรู้สูงสุดในการสัมมนา โดยสมาชิกของทีมจะทำการทดสอบความเข้าใจจากการอ่านหนังสือในขณะที่ทำงานร่วมกัน เพื่อเลือกคำตอบที่ดีที่สุดในรูปแบบทดสอบ 30 ข้อ

กิจกรรม: การวิพากษ์กระบวนการทำงานของทีม (Critique of Process Action)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

เพื่อให้แต่ละทีมไปตกลงจัดสรรคะแนนสำหรับวิธีการทำงานเป็นทีม โดยใช้ 3 ประเด็นที่กำหนดให้ สมาชิกทุกคนในทีมจะทำการวิพากษ์การทำงานในกิจกรรมที่ผ่านมา และมีการตกลงถึงแนวทางเพื่อปรับปรุงแก้ไขสำหรับการกิจกรรมครั้งต่อไป

กิจกรรม: สัมพันธภาพระหว่างหน่วยงานและการบริหารความขัดแย้ง (Studying Inter-group)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

การจัดทำรายงานของทีมเพื่อฝึกการสร้างพันธกิจร่วมกัน (Commitment) โดยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วม (Participation) และมีความเกี่ยวข้องในการจัดทำภารกิจ (Involvement) เพื่อนำรายงานไปเปรียบเทียบกับรายงานของกลุ่มอื่น และศึกษาการบริหารความขัดแย้งระหว่างทีม

กิจกรรม: การจัดการกับปัญหาในการควบคุมงาน (Handling Supervisory Dilemmas)

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- เรียนรู้ทัศนคติส่วนบุคคลและเพื่อนร่วมทีมเกี่ยวกับปัจจัยที่ทำให้ควบคุมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ฝึกทักษะในการคิดหาทางออกที่ดีเพื่อแก้ปัญหาในการควบคุมงาน
- ฝึกทักษะในการคาดคะเนผลเชิงลบที่เกิดจากการควบคุมงาน



**กิจกรรม : การวิพากษ์ประสิทธิผลส่วนบุคคล (Personal Effectiveness Critique)**

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

- การฝึกรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมทีมตามพฤติกรรมหรือสไตล์ GRID ของแต่ละบุคคลระหว่างการสัมมนา
- การฝึกทักษะในการใช้มาตรฐานเพื่อให้และรับความเห็นสะท้อนกลับส่วนบุคคล
- การฝึกทักษะในการรับฟังคำแนะนำอย่างจริงจังจากเพื่อนร่วมทีม เพื่อปรับปรุงตนเอง

**กิจกรรม: กลยุทธ์ในการปรับปรุงส่วนบุคคล**

วัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรม

นำความเข้าใจที่ได้รับจากการวิพากษ์และความคิดเห็นส่วนบุคคลผสมผสานกับวัฒนธรรมที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สำรวจหาวิถีทางในการเพิ่มความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น และความจริงใจต่อกันในสภาพแวดล้อมของที่ทำงานจริงของคุณ สนทนาถึงวิธีการในการเอาชนะอุปสรรคและดำเนินกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงส่วนบุคคลไปใช้ให้เกิดผลในการทำงาน



## ใบลงทะเบียน

หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน” (The Supervisory Grid Public 2022)

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

วันสัมมนา : วันพฤหัสบดีที่ 21 – วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2565

วิทยากร : อาจารย์ ดร.ธีระชัย เขมนะสิริ

สถานที่ : โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

ค่าลงทะเบียน : 25,000.- บาท

(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เอกสารสัมมนา กระเป๋า วัสดุบัตร อาหารและของว่างตลอดการสัมมนา)

### ข้อมูลผู้เข้าสัมมนา (กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน)

ชื่อ นามสกุล (ไทย) \_\_\_\_\_

ชื่อ นามสกุล (อังกฤษ) \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ฝ่าย \_\_\_\_\_

มือถือ \_\_\_\_\_ อีเมล \_\_\_\_\_

ชื่อองค์กร \_\_\_\_\_  สำนักงานใหญ่  สาขา \_\_\_\_\_

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี \_\_\_\_\_

ที่อยู่สำหรับออกใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน \_\_\_\_\_

ที่อยู่สำหรับจัดส่งเอกสารประกอบการสัมมนา \_\_\_\_\_

### ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ \_\_\_\_\_ เบอร์ติดต่อ \_\_\_\_\_

อีเมล \_\_\_\_\_

หมายเหตุ \_\_\_\_\_

### ช่องทางการชำระเงิน

■ เช็คสั่งจ่ายในนาม บริษัท ดีซีซี ซินเนอร์จี้ จำกัด

■ โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขาสุขุมวิท ซอย 101/1 เลขที่ 145-247617-0

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105565014408

\*\* ส่งใบลงทะเบียนมาที่อีเมล: [monrat.air@gmail.com](mailto:monrat.air@gmail.com) \*\*



# หลักสูตร “นักบริหารทีมงาน”

(The Supervisory Grid Public 2022)

A Powerful Strategy to Build a High Performance Team

สำหรับผู้บริหารระดับกลาง

สัมมนาวันที่ 21 - 22 กรกฎาคม 2565

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท สุขุมวิท 2 กรุงเทพฯ

โดย อาจารย์ ดร. ธีระชัย เชนะสิริ

ลงทะเบียนท่านละ 25,000.- บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม



มรัตน์ (แอร)



095 649 6493



monrat.air@gmail.com



Scan QR Code

ลงทะเบียนออนไลน์

The Supervisory Grid Public 2022

## Content and Highlights

- สภาวะภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน สโตร์ Grid
- ทฤษฎี 3Rs ที่เป็นกลยุทธ์ในการบริหารทีมงาน
- 6 Leadership Competency สำหรับพัฒนาตนเอง
- การวิพากษ์ (Critique) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของทีม
- กลยุทธ์และเทคนิคในการปรับปรุงตนเอง

## Expected Results

1. เข้าใจพฤติกรรมและผลกระทบของตนเองและผู้อื่นจากการทำงานร่วมกัน
2. เพิ่มพูนแรงจูงใจส่วนตัวเพื่อทำงานให้มีประสิทธิภาพที่สุดเท่าที่จะทำได้
3. มีทักษะในการแก้ปัญหา การตัดสินใจ และการบริหารความขัดแย้งในการควบคุมงาน
4. ใช้การวิพากษ์เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ใช้ทฤษฎี 3Rs ในการสร้างผลงานของทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
6. การบริหารทีมแบบ 9,9 ที่มีประสิทธิผล เพื่อสร้างทีมงานให้บรรลุพลังร่วม (SYNERGY)